



Estados Unidos de América  
Junta Nacional de Relaciones del Trabajo  
**AVISO DE ELECCION**



**OBJETIVO DE LA ELECCION:** Esta elección es para determinar quién es el representante deseado por los empleados, si hubiese alguno, con el propósito de negociar colectivamente con su empleador. La mayoría de los votos válidos emitidos determinarán los resultados de la elección. En un período de 12 meses, solamente se podrá celebrar una elección válida de representación.

**VOTO SECRETO:** La elección será por papeleta de votación **SECRETA** bajo la supervisión del Director Regional de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (JNRT). Una muestra de la papeleta oficial de votación se exhibe en la siguiente página de este Aviso. Los votantes podrán votar sin interferencia, impedimento o amenaza. No se permitirán campañas electorales en el centro de votación o sus alrededores. Las violaciones de estas reglas deberán ser reportadas inmediatamente a un agente de la JNRT. Se requiere su atención a la Sección 12 de la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo que indica: **CUALQUIER PERSONA QUE DELIBERADAMENTE SE OPONGA, PREVenga, IMPIDA O INTERFIERA CON CUALQUIER MIEMBRO DE LA JUNTA O CUALESQUIERA DE SUS AGENTES O AGENCIAS EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES CONFORME A ESTA LEY, SERA CASTIGADA CON UNA MULTA QUE NO EXCEDA \$5,000 DOLARES AMERICANOS, O ENCARCELAMIENTO QUE NO EXCEDA UN AÑO, O AMBOS.**

**REGLAS DE ELEGIBILIDAD:** Los empleados elegibles para votar son aquellos que son descritos conforme a la **UNIDAD DE VOTACION** en la página siguiente, que incluye empleados que no trabajaron durante el periodo de la nomina de sueldos designada, porque ellos estaban enfermos o en vacaciones, o temporalmente descansados, y también se incluye a empleados en el servicio militar de los Estados Unidos que se presenten al lugar de la votación. **NO** son elegibles para votar, los empleados que renunciaron o fueron despedidos con causa, desde el período de la nómina de sueldos designada, y que no han sido recontratados o reintegrados antes de la fecha de esta elección.

**ASISTENCIA ESPECIAL:** Cualquier empleado u otro participante en esta elección que tenga una discapacidad, y que para participar requiera una asistencia especial, por ejemplo de un intérprete de lenguaje de señas, deberá comunicarse lo antes posible con una Oficina de la JNRT para solicitar la asistencia necesaria.

**EL PROCESO DE LA VOTACION:** Al llegar al lugar de la votación, los votantes deberán dirigirse al agente de la Junta e identificarse dando su nombre. El agente de la Junta entregará una papeleta de votación a cada uno de los votantes que sean elegibles. Los votantes entrarán a la caseta de votación y marcarán sus papeletas de votación en secreto. **NO FIRME SU PAPELETA DE VOTACION.** Doble la papeleta de votación antes de salir de la caseta de votación, luego personalmente deposítela en la urna electoral bajo la supervisión del agente de la Junta, y retírese del área de votación.

**IMPUGNACION DE VOTANTES:** Si se impugna su elegibilidad para votar, se le va a permitir votar con una papeleta impugnada. Aunque usted crea que sea elegible para votar, el área de la votación no es el lugar para resolver este asunto. Proporcione al agente de la Junta su nombre y cualquier otra información que se le pida. Después que usted reciba una papeleta de votación, vaya a la caseta de votación, marque su papeleta de votación y dóblela para poder mantener en secreto lo que marco. **NO FIRME SU PAPELETA DE VOTACION.** Regrese adonde esta el agente de la Junta quien le pedirá que coloque su papeleta de votación en un sobre impugnado; selle el sobre; colóquelo dentro de la urna electoral y retírese del área de votación. El asunto sobre su elegibilidad se resolverá más tarde, si fuese necesario.

**OBSERVADORES AUTORIZADOS:** Cada una de las partes podrá designar un número igual de observadores; este número será determinado por la JNRT. Estos observadores (a) actúan como controladores en el lugar de la votación y durante el conteo de las papeletas de votación; (b) ayudan a identificar a votantes; (c) impugnan votantes y papeletas y (d) ayudan de otras maneras a la JNRT.

**ADVERTENCIA:** Este es el único aviso oficial de esta elección y no deberá ser mutilado por ninguna persona. Cualquier marca que usted vea en cualquier papeleta de muestra o en cualquier parte de este aviso, ha sido hecha por personas ajenas a la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, y no han sido puestas ahí por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo. La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia del Gobierno de los Estados Unidos, y no respalda a ninguna de las opciones en esta elección.



# Estados Unidos de América Junta Nacional de Relaciones del Trabajo AVISO DE ELECCION



## UNIDAD DE VOTACION

### EMPLEADOS ELEGIBLES PARA VOTAR:

Todos los trabajadores de almacén y choferes de tiempo pleno y regularmente de tiempo parcial, empleados por el Empleador en las instalaciones de su centro de distribución en Phoenix, Arizona, quienes fueron contratados por el Empleador durante el periodo de la nomina de sueldos que termina en octubre 14 del 2015.

### EMPLEADOS NO ELEGIBLES PARA VOTAR:

Todos los empleados de venta, empleados de contabilidad, empleados de oficina, empleados de mantenimiento, gerentes, guardias y supervisores como se definen en la Ley.

## FECHA, HORA Y LUGAR DE VOTACION

Jueves 5 de noviembre del 2015	12:00 am a 1:00 am, 4:00 am a 6:30 am y; 6:00 pm a 7:30 pm	La sala de descanso de los empleados en la instalación del empleador 3200 South 7th Street, Phoenix, AZ
--------------------------------	--	--

LOS EMPLEADOS SON LIBRES DE VOTAR EN CUALQUIER MOMENTO EN QUE LOS CENTROS DE VOTACION SEAN ABIERTOS.  
TODAS LAS PAPELETAS DE VOTACION SERAN MEZCLADAS Y CONTADAS INMEDIATAMENTE DESPUES DEL CIERRE DE LA ÚLTIMA  
SESION DE VOTACION.

	<p>UNITED STATES OF AMERICA ESTADOS UNIDOS DE AMERICA National Labor Relations Board Junta Nacional De Relaciones Del Trabajo</p> <p>28-RC-161891</p> <p>OFFICIAL SECRET BALLOT PAPELETA SECRETA OFICIAL</p> <p>For certain employees of Para Ciertos Empleados De</p> <p><b>STERN PRODUCE COMPANY, INC.</b></p>	
<p>Do you wish to be represented for purposes of collective bargaining by ¿Desea usted estar representado para los fines de negociar colectivamente por</p> <p><b>UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNION, LOCAL 99?</b></p>		
<p>MARK AN "X" IN THE SQUARE OF YOUR CHOICE MARQUE CON UNA "X" DENTRO DEL CUADRO DE SU SELECCIÓN</p>		
<p>YES SI</p> <input type="checkbox"/>		<p>NO NO</p> <input type="checkbox"/>
<p>DO NOT SIGN THIS BALLOT. Fold and drop in the ballot box. NO FIRME ESTA PAPELETA. Dóblela y deposítela en la urna electoral. If you spoil this ballot, return it to the Board Agent for a new one. Si usted daña esta papeleta devuélvala al Agente de la Junta y pídale una nueva. The National Labor Relations Board does not endorse any choice in this election. Any markings that you may see on any sample ballot have not been put there by the National Labor Relations Board. La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo no respalda a ninguna de las opciones en esta elección. Cualquier marca que se pueda ver en cualquier muestra de la papeleta no fue hecha por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo.</p>		

**ADVERTENCIA:** Este es el único aviso oficial de esta elección y no deberá ser mutilado por ninguna persona. Cualquier marca que usted vea en cualquier papeleta de muestra o en cualquier parte de este aviso, ha sido hecha por personas ajenas a la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, y no han sido puestas ahí por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo. La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia del Gobierno de los Estados Unidos, y no respalda a ninguna de las opciones en esta elección.



**Estados Unidos de América**  
**Junta Nacional de Relaciones del Trabajo**  
**AVISO DE ELECCION**



**DERECHOS PARA EMPLEADOS – LA LEY FEDERAL LES DA EL DERECHO DE:**

- **Formarse, unirse o apoyar a una unión**
- **Escoger a representantes para que negocien de su parte con su empleador**
- **Actuar junto con otros empleados por beneficio y protección mutua**
- **Elegir no participar en ninguna de estas actividades protegidas**
- **En un Estado donde tales acuerdos son permitidos, la Unión y el Empleador podrán celebrar un acuerdo legal de protección sindical que requiera que los empleados paguen cuotas periódicas y cuotas de iniciación. Los no-miembros que informen a la unión de su objeción a que sus pagos sean usados con propósitos no representativos, podrán ser requeridos de pagar solo la porción de los costos de la unión por actividades representativas (tales como negociación colectiva, administración de contratos y resolución de quejas).**

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es responsable de proteger a los empleados en el ejercicio de estos derechos. **La Junta quiere que todos los votantes elegibles estén totalmente informados de sus derechos conforme a la ley Federal y cuando se celebren elecciones, quiere que ambos, los Empleadores y las Uniones, sepan que se espera de ellos.**

**Si los agentes, ya sean de las Uniones o de los Empleadores, interfieren con su derecho de tener una elección libre, justa y honesta, ésta podría ser desestimada por la Junta. Cuando es apropiado, la Junta proporciona otros recursos, tales como la reincorporación de los empleados que fueron despedidos por ejercer sus derechos, incluyendo el pago retroactivo de la parte que fue responsable de sus despidos.**

**Los siguientes son ejemplos de conductas que interfieren con los derechos de los empleados y que pudieran resultar en una desestimación de la elección:**

- Un empleador o la unión que amenace con la pérdida de trabajos o beneficios.
- Una de las partes capaces que promete u otorga promociones, aumento de sueldos, u otros beneficios para influenciar el voto del empleado.
- Un empleador que despide a empleados para desalentar o alentar la actividad de unión, o una unión que cause sus despidos para alentar la actividad de la unión.
- Dar discursos de campaña para congrega grupos de empleados en horas de trabajo, donde la asistencia es obligatoria, dentro del periodo de las 24 horas antes de que los centros de votación abran por primera vez, o que las papeletas de votación por correo sean despachadas.
- Un empleador o la unión que instigue prejuicios raciales o religiosos por medio de apelaciones inflamatorias.
- Una unión o un empleador que amenace a los empleados con fuerza física o violencia para influenciar sus votos.

**La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo protege su derecho a una libre selección.**

**No se permitirán conductas inapropiadas. Se espera que todas las partes cooperen totalmente con esta Agencia para mantener los principios básicos de elecciones justas como es requerido por la ley.**

**Cualquier persona con preguntas sobre una elección puede contactar a la Oficina de la JNRT al (602)640-2160 o visitar la página web de la JNRT [www.nlr.gov](http://www.nlr.gov) para ser asistido.**